МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА РУДНИЧНОГО РАЙОНА Г. КЕМЕРОВО»

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

молодого специалиста в МБОУ ДО «Дом детского творчества Рудничного района г. Кемерово» на 2021-2022 учебный год

Пояснительная записка

Поддержка молодых специалистов — одна из ключевых задач образовательной политики.

Современным образовательным учреждениям нужен профессиональнокомпетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психологически и технологически готовый к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы. Овладение специальностью представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств.

Начинающему педагогу необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей педагога дополнительного образования. Необходимо создавать ситуацию успешности работы молодого педагога, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности.

Решению этих стратегических задач будет способствовать создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого педагога, сформировать у него мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе должна быть отражена жизненная необходимость молодого специалиста получить поддержку опытного педагога-наставника, который готов оказать ему практическую и теоретическую помощь на рабочем месте, повысить его профессиональную компетентность.

Срок реализации программы: 1 год.

Цель, задачи, этапы реализации программы

Цель — организация наставничества с целью оказания помощи молодым педагогам в профессиональном становлении.

Задачи:

- 1. Обеспечить адаптацию молодых педагогических работников в коллективе.
- 2. Обеспечить профессиональное развитие, компетентность молодого педагога.
- 3. Способствовать планированию карьеры молодого педагога, повышению мотивации к росту квалификационного уровня.
- 4. Способствовать повышению продуктивности работы педагога и результативности учебно-воспитательной деятельности в образовательном учреждении.
- 5. Создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию начинающих педагогов.

Осуществляя руководство молодыми специалистами, наставник выполняет следующие функции:

- планирование деятельности молодого специалиста (определяет методику обучения молодого специалиста, вместе с ним формирует план профессиональных становлений);
- консультирование молодого специалиста (знакомит с нормативными документами по организации УВП, с гигиеническими требованиями к условиям обучения обучающихся; совместно разрабатывает рабочие программы и другие учебно-методических документов по предмету;
- оказание всесторонней помощи молодому специалисту в решении возникающих в процессе работы проблем;
- посещение занятий вместе с молодым специалистом у опытных педагогов и педагогов-новаторов, а затем анализирует их.

Организация и внедрение наставничества в учреждении предполагает реализацию четырех **основных этапов**:

- 1. Организация наставничества. Принимаются необходимые документы, определяются ответственные лица за организацию и руководство наставничеством.
- 2. Назначение наставников и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.
- 3. Прохождение наставничества. Реализация процесса наставничества: утверждается перечень мероприятий по наставничеству, определяются формы и методы работы наставников, осуществляется выбор инструментов, применяемых для реализации наставничества.
- 4. Завершение наставничества. Подведение итогов наставничества и получение обратной связи от наставников и молодых специалистов, поощрение наставников по результатам проведенной работы.

Ожидаемые результаты

- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков профессиональной деятельности молодых педагогов;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (публикаций, методических разработок, дидактических материалов и т.д.);
- эффективное участие молодых педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях;
 - наличие портфолио у каждого молодого педагога;
 - успешное прохождение процедуры аттестации;
- повышение показателей труда через результаты образовательной деятельности учащихся.

NoNo	Направления/мероприятия	Результат	Сроки	Ответственные
1.	Организация наставничества			

1 1	П	П	A	π		
1.1	Подготовка/корректировка (при	Положение о	Август	Директор		
	необходимости) и утверждение	наставничестве		учреждения		
	Положения о наставничестве в МБОУ					
	ДО «Дом детского творчества					
1.0	Рудничного района г. Кемерово»			т.		
1.2	Возложение обязанностей по	Приказ о	Август	Директор		
	управлению и контролю	возложении		учреждения		
	наставничества	обязанностей				
1.3	Обеспечение систематического	Протоколы	По плану	Директор		
	рассмотрения вопросов организации	оперативных	оперативных	учреждения		
	наставничества на оперативных	совещаний	совещаний	Зам. директора по		
	совещаниях			УВР		
2.	Назначение наставников и о	пределение лиц, в	отношении кот	орых		
	осуществляется наставничество					
2.1	Определение наиболее подходящих	Приказ по	Август	Директор		
	кандидатур для осуществления	учреждению		учреждения		
	наставничества, получение их	J ip singsinine		Зам. директора по		
	согласия и утверждение в качестве			УВР		
	персонального наставника для					
	молодых педагогов					
2.2	Получение согласия на участие в	Приказ по	Август	Директор		
2.2	процессе наставничества молодых	учреждению	7 HBT yell	учреждения		
	специалистов	у-греждению		Зам. директора по		
	Специалистов			УВР		
2.3	Оправанамия форм и металар		A DELICE			
2.3	Определение форм и методов		Август	Зам. директора по		
	наставничества для молодых			УВР		
	специалистов					
1						
3.	Прохожд	 цение наставничес	 Гва			
		I	1	Наставники		
3 . 3.1	Разработка индивидуальных	Индивидуальные	гва Август	Наставники		
	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем	Индивидуальные программы	1	Наставники		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий	Индивидуальные программы наставничества	Август			
	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации,	Август В течение года,	Куратор		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др.	Август	Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации,	Август В течение года,	Куратор		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др.	Август В течение года,	Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы	Август В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы	Август В течение года, постоянно В течение	Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера,	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий	Август В течение года, постоянно В течение	Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера,	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для	Август В течение года, постоянно В течение года,	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников	Август В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников	Август В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические и др. методические	Август В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР		
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для	Август В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР		
3.1 3.2 3.3	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников	В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР		
3.1 3.2 3.3	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников Планы и сценарии	В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР		
3.1 3.2 3.3	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников Планы и сценарии методических	В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР		
3.1 3.2 3.3 3.4	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта работы наставников	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников Планы и сценарии методических мероприятий	Август В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Куратор		
3.1 3.2 3.3	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта работы наставников	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников Планы и сценарии методических мероприятий Протоколы	Август В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно В течение года, постоянно Согласно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Куратор		
3.1 3.2 3.3 3.4	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий Оказание методической и консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника Индивидуальное консультирование наставников по запросу Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта работы наставников	Индивидуальные программы наставничества Рекомендации, памятки и др. документы Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников Рекомендации и др. методические материалы для наставников Планы и сценарии методических мероприятий	Август В течение года, постоянно	Куратор Зам. директора по УВР Куратор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР Куратор		

4.	Завершение наставничества					
4.1	Осуществление контроля за завершением периода наставничества, проведение анкетирования молодых специалистов с целью выявления эффективности работы с ними наставников.	Анкеты Аналитические материалы	Май	Зам. директора по УВР		
4.2	Индивидуальные собеседования с наставниками и молодыми специалистами	Фиксация перспектив развития деятельности наставника и молодых специалистов Рекомендации по дальнейшему повышению профессионально го мастерства молодых специалистов	Май	Зам. директора по УВР		
4.3	Определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества	Приказы учреждению	Июнь	Директор учреждения Зам. директора по УВР		